



Ministero dell'Istruzione e del Merito

LICEO SCIENTIFICO
LICEO DELLE SCIENZE UMANE

"R. POLITI"

Via Acrone n. 12 – 92100 AGRIGENTO - Tel. / Fax 0922 20535

E-Mail: agpm03000a@istruzione.gov.it - C.F. 80003890847

Agrigento, 29/08/2024

All'Albo Pretorio online

Al Sito WEB della scuola

Amministrazione
Trasparente

Al Dsga M. Grazia Plano
Alla R.S.U. dell'Istituto
p.c. al personale docente e ATA

OGGETTO: DECRETO DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS per la valorizzazione del merito del personale scolastico art. 1 cc. 126/128 L.107/2015 e s.m.i. - Anno Scolastico 2023/2024.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** la Legge 107/2015, art. 1, cc da 126 a 130, che detta una nuova disciplina per quanto riguarda la valutazione e la premialità della prestazione professionale del personale Docente;
- VISTO** il D.Lgs. 150/2009, come modificato e integrato dal D.Lgs. 141/2011, nella parte non derogata dalla Legge 107/2015;
- VISTO** il D.Lgvo n. 165/2001, come modif. dal d.Lgvo 150/2009, in particolare gli artt. 2,5,17 e 21;
- VISTO** il D.M. 159 del 14/03/2016 sui criteri di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, c. 126 della L.107/2015;
- VISTO** la nota MIUR prot.n. 1804 del 19/04/2016 contenente precisazioni su composizione e funzionamento del Comitato e sulle modalità di assegnazione bonus
- VISTO** il D.lgvo 33/2013 come aggiornato dal D.Lgv 97 (in vigore dal 23.06.2016) all'art. 20, c. 1 e2 in cui si evidenzia che *“Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti”*;
- VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025;

VISTO il Piano di Miglioramento;

TENUTO CONTO dei criteri per la valorizzazione del merito deliberati dal Comitato di Valutazione per l'attribuzione del merito dei docenti con verbale n.2 del 28/04/2022

PREMESSO di aver ottemperato alla socializzazione dei criteri di premialità deliberati dal Comitato sopra menzionato con la pubblicazione degli stessi sul sito web d'istituto al link <http://www.liceopoliti.gov.it/>

VISTA la nota MIUR prot.. n. 46445 del 04 ottobre 2022 di attribuzione della risorsa finanziaria per la valorizzazione del merito dei docenti per un ammontare di € 16.963,51 (Lordo Dipendente);

VISTE le assenze del personale docente e ATA e la partecipazione assidua agli OO.CC. nell'a.s. 2024/2024, ritenute requisito fondamentale di accesso al Bonus;

VISTO il verbale della Contrattazione Integrativa del 08/02/2024 riguardante la valorizzazione del merito dei docenti per a.s. 2023/2024;

VISTE le evidenze documentate relative alle attività didattiche, organizzative e formative del docenti e del personale ATA;

CONSIDERATO che i criteri individuati per la valorizzazione dei docenti non si riferiscono alla quotidiana attività professionale e che la "diligenza tecnica", a cui sono tenuti i lavoratori dipendenti, costituisce un presupposto necessario, ma non sufficiente, per l'assegnazione del bonus che riconosce come fattore di merito ciò che supera la soglia di "diligenza" dovuta, implicando azioni che costituiscono un valore aggiunto per l'istituzione scolastica nel corso dell'anno di riferimento;

CONSIDERATO che la dotazione dovrà essere utilizzata, non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti e nemmeno, di converso, attraverso la destinazione ad un numero troppo esiguo di Docenti;

VALUTATO corretto assegnare il bonus a un numero di docenti pari a 44 che rappresenta la percentuale del 30% circa sul totale dell'organico dei docenti di questa scuola.

PRESO ATTO dell'attuale complessità dell'azione educativa in relazione alla quale ogni docente nell'agire quotidiano risulta "meritevole"

CONSIDERATO che il bonus deve rappresentare una leva per il miglioramento della scuola e per la motivazione del personale;

DECRETA

l'assegnazione del bonus per la valorizzazione della professionalità, secondo le evidenze verificate in relazione ai criteri individuati dal Comitato di Valutazione e a quanto previsto dal Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2022/2023, al personale scolastico di seguito elencato in ordine alfabetico:

Alonge Giuseppina, Amato Loredana, Barreca Antonella, Bellavia Sabrina; Bruno Anna Maria; Capodici Calogero; Carafassi Rita; Cino Pagliarello Anna Maria; Ciruolo Vera, Contino Silvana; Cordaro Catia; Cozzo Maria Concetta, Cuffaro Angela; Cuffaro Vincenzo; D'Ambra Alessandra; Damiani Emanuela; Di Vincenzo Claudio; Durante Sandra; Fanara Fabrizio; Fantauzzo M. Grazia; Gallo Carrabba Carmelina; Galvano Salvatore; Graceffa Giuseppa; Guagenti Patrizia; Guaragna M. Rita; Izzia Roberta; La Rocca Rossella; Lentini Salvatore; Lima

Sabrina; Lombardo Antonina; Lombardo Marisa; Lombardo Michele; Maria Nasonte Maria; Mascherini Roberto; Mattaliano Valentina; Mazzara Maria; Piro Gisella; Principato Giuseppe; Puma Carmelo; Putrone Gerlando; Quadarella Fabio; Rancatore Angela Rita; Riccobono Marcella; Spataro Michele; Scimè Lucia Fatima; Scimè Salvatore; Severino Claudia; Traina Daniela; Vaccaro Carmela; Vita Olivia; Zarbo Enza.

Condizioni di accesso al bonus, modalità di erogazione

Per l'individuazione dei beneficiari, si è tenuto conto in generale:

- della qualità del lavoro oltre il dovuto (mentre il FIS ne retribuisce la quantità)
- dell'assunzione di maggiori responsabilità
- della presenza costante e della partecipazione assidua agli OO.CC.
- di evidenze documentali e/o di elementi fattuali ben osservabili ed effettivamente osservati
- della cura della documentazione presentata dal docente
- della disponibilità resa dal docente e del contributo offerto al miglioramento dei processi attivati nel corso dell'anno
- dell'impegno dimostrato in determinate attività legate all'innovazione e nella disseminazione di buone prassi
- della disponibilità a formarsi
- dello spirit d'iniziativa
- della capacità di socializzazione, di condivisione e di collaborazione con i colleghi.

Nei singoli decreti di assegnazione agli atti della scuola viene specificata la motivazione dettagliata dell'attribuzione del bonus.

Si precisa che l'erogazione del bonus sarà effettuata tramite il cedolino unico non appena la risorsa finanziaria verrà assegnata sul POS.

Della risorsa finanziaria attribuita all'Istituto per l'a.s. 2023/24, pari ad euro € 16.963,51 (lordo dipendente), è beneficiario il 30 % circa dei docenti (N. 44 docenti) di ruolo in dotazione organica per l'anno scolastico in corso.

L'assegnazione del bonus fa riferimento, per ciascun assegnatario, ad attività svolte **(esclusivamente nell'a.s. 2023/2024)** in uno o più ambiti fissati dalla legge e che siano state realizzate sistematicamente, con la massima frequenza, con iniziativa autonoma e spontanea e con risultati positivi per la scuola, nell'ottica del miglioramento.

Per l'a.s. 2023/2024, risultano destinatari del Bonus complessivamente **n. 44 (Quarantaquattro)** su 150 docenti circa e n. 5 (cinque) ATA su 37

Per ogni docente beneficiario è emessa determina individuale e motivata di assegnazione del bonus premiale.

Il Dirigente Scolastico
Prof.^{ssa} Santa Ferrantelli
Firmato digitalmente