



Liceo Scientifico
Liceo Scientifico Stem
Liceo Scientifico Biomedico
Liceo Scientifico Scienze Applicate
Liceo Artistico
Liceo delle Scienze Umane
Liceo Scienze Umane Socio Economico



CIRCOLARE N.131

LICEO SCIENTIFICO E LICEO
DELLE SCIENZE UMANE
"R.POLITI" - AGRIGENTO
Prot. 0017337 del 04/11/2024
I (Uscita)

- **A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE**
- **AL PERSONALE ATA**
- **AL D.S.G.A**
- **ALBO**
- **AL SITO WEB**
- **ATTI**

OGGETTO: PUBBLICAZIONE “CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI” E CODICE DISCIPLINARE”.

In attuazione di quanto disposto dall’art. 68 del D. Lgs n. 150 in data 27/10/2009, si pubblica il “Codice disciplinare dei dipendenti pubblici”, come meglio individuato dagli artt. 55 e seguenti del D.Lgs. n. 165/01 come integrato e modificato dal D.lgs. n. 150/09, recante l’indicazione delle “Sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici”, nonché il “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici” e gli allegati alla CM 88/2010 riassuntive del procedimento disciplinare e delle principali infrazioni e sanzioni, nonché il Titolo III della Parte Comune – Responsabilità disciplinare del vigente CCNL 2016/2018, sottoscritto il 19 aprile 2018, interamente dedicato alla responsabilità disciplinare

Per quanto riguarda il personale docente, l’articolo 29 rinvia ad un’apposita sequenza contrattuale, nelle more della definizione della quale, resta in vigore quanto previsto dal D.Lgs. 297/1994, con le seguenti modificazioni ed integrazioni all’articolo 498 comma 1 cui sono aggiunte le seguenti lettere:

- g)** per atti e comportamenti o molestie a carattere sessuale che riguardino gli studenti affidati alla vigilanza del personale, anche ove non sussista la gravità o la reiterazione;
- h)** per dichiarazioni false e mendaci che abbiano l’effetto di far conseguire, al personale che le ha rese, un vantaggio nelle procedure di mobilità territoriale o professionale”.

Per il personale ATA, l’articolo 10 del CCNL 2016/18 precisa che le disposizioni in materia di responsabilità disciplinare di cui al predetto Titolo si applicano al personale ausiliario tecnico e amministrativo delle istituzioni scolastiche ed educative.

L’art. 13 del C.C.N.L., inoltre, sancisce che occorre dare al codice disciplinare la massima pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale, in applicazione del principio espresso dall’art. 55, comma 2, ultimo periodo del D. Lgs. 165/2001.

Il Codice disciplinare recante l’indicazione delle infrazioni e relative sanzioni e il Codice di comportamento per il personale Docente e ATA sono pubblicati (in Amministrazione Trasparente – Disposizioni generali – Atti generali) e all’albo on-line della scuola. (D. Lgs. n. 150/2009 che modifica art. 55 del D. Lgs. n. 165/2001).

Si precisa che la pubblicazione del “Codice disciplinare” equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all’ingresso della sede del lavoro.

Link www.liceopoliti.edu.it Sito LICEO SCIENTIFICO E DELLE SCIENZE UMANE “R.POLITI” AGRIGENTO SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.

Si allega il Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti e i seguenti documenti:

- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - D. P.R. n. 62/2013 ;
- Codice di Comportamento dei Dipendenti del MIUR –
- DM 30 giugno 2014, n. 525;
- D.L.vo 297/94 “Capo IV Disciplina Sez.1 Sanzioni disciplinari”;
- D.L.vo 165/2001 – estratto aggiornato;
- CCNL comparto scuola del 29/11/2007 “Capo IX Norme disciplinari”;
- CCNL 2016-2018;
- CCNL 2016-2018 – Titolo III Art. 13 Codice disciplinare personale ATA
- Dlgs-116/2016-licenziamento-disciplinare-
- Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81 Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165». (23G00092) (GU Serie Generale n.150 del 29-06-2023)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Santa Ferrantelli

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs n.39/93

